FONDO DE JUBILACIONES DE
LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL
INSTITUTO COSTARRICENSE DE TURISMO

JA-FJ-010-2025

30 de enero del 2025

Estimados afiliados y afiliadas al Fondo de Jubilaciones del ICT;

En atención a lo dispuesto en el Reglamento sobre Gobierno Corporativo y al Código de Gobierno Corporativo del Fondo de Jubilaciones, se presenta el informe de aplicación de las políticas de gobierno corporativo:

1. **Aplicación de la Política de Sucesión:**

Para el período 2024-2026, la Junta Administradora se prepara para la sucesión de la Presidencia; en después de haber sido nombrada nuevamente la señora Lucía López Regidor como Presidente en 2024, lo que sería su último nombramiento en este puesto, dado que se encuentra a menos de 3 años de su jubilación. Por este motivo, es necesario iniciar la preparación del sucesor y de igual forma, preparar y capacitar nuevos compañeros para que asuman y conozcan con tiempo la operación del Fondo de Jubilaciones, a fin de que se haga de forma paulatina y no generar afectaciones.

2. **Capacitación:**

En cumplimiento a los requerimientos establecidos en la normativa y señalados por la SUPEN, los directores de la Junta Administradora y la Gerencia del Fondo, deben estar en constante actualización, lo cual debe ser informado periódicamente a la Superintendencia.
Se han mantenido las capacitaciones en temas importantes de dirección de Juntas Directivas, a nivel de los Comités de Inversión y Riesgos, han asistido a charlas promovidas por la Asociación de Operadoras de Pensiones, sin costo para el Fondo. Así mismo, se han recibido capacitaciones en temas de riesgos que fueron dirigidas a los funcionarios de ICT, sin embargo, también son funcionales para la gestión del Fondo. Se recibieron capacitaciones en el Comité de Riesgos y en el Comité de Inversiones de la Operadora.

3. **Participación y representación en Comités:**

Se tiene representación de parte de los miembros de la Junta Directiva del Fondo, en los Comités de Riesgos e Inversión de la Operadora de Pensiones de BN Vital, también se tienen comisiones internas de Finanzas y Control Interno.

- Comité de Riesgos: Se ha contado con la presencia de las señoras Lucía López y Dolores Espinoza *(Reglamento de Riesgos emitido por CONASSIF),* en la mayoría de las sesiones realizadas. Esto ha permitido a la Junta contar con información oportuna para la toma de decisiones. En caso de que el titular no pueda asistir, lo ha sustituido el suplente.
- Comité de Inversiones: Se ha designó a los señores German Torres y Christian Gutiérrez (Reglamento de Gestión de Activos emitido por CONASSIF), quienes han asistido a todas las

sesiones que han sido convocadas por dicho Comité. En caso de que el titular no pueda asistir, asume la tarea el suplente.

Generalmente, se asiste a una sesión ordinaria al mes en el Comité de riesgo y el Comité de Inversiones de la Operadora BN Vital y en algunas ocasiones se realiza una sesión extraordinaria. Se informa en la siguiente sesión de la Junta Administradora, los temas que fueron conocidos en dichos comités, de donde se derivan las aprobaciones de temas relacionados. Cada Comité mantiene actualizadas las debidas estrategias y los documentos, los cuales son revisados al menos una vez al año.

4. **Estrategia de Riesgos (BN Vital)**

La Operadora de Pensiones ha gestionado mensualmente los riesgos financieros de la administración del capital del Fondo de Jubilaciones. Para el 2024 se actualizan y revisan de los documentos de políticas, metodologías, lineamientos. Se incluyó el indicador de alertas tempranas, que permite tomar acciones de mitigación antes de que se llegue a niveles de tolerancia y capacidad.
Se actualizó la metodología para el análisis de rentabilidad de inversión a nivel internacional, que toma como puntos de referencias las inversiones nacionales de determinado período como punto de referencia.

5. **Autoevaluación de Control Interno y MOGERI:**

Los informes sobre Control Interno han sido elaborados dentro del conglomerado del ICT. Se han cumplido planes de mejora y se han aplicado medidas de gestión de riesgos, lo cual ha servido de sustento para la toma de decisiones y para hacer la actualización del Plan Estratégico. Como toda organización interna del ICT, se deben cumplir estos requerimientos de la Gerencia General ante la Unidad de Planificación. Se determinaron riesgos de gestión con niveles bajos o medios, que fueron debidamente gestionados y se hicieron los ajustes necesarios en la planificación estratégica y operativa del Fondo de Jubilaciones.

6. **Liquidaciones a afiliados:**

Se ha gestionado traer a liquidez algunas de las inversiones, a fin de estar preparados ante la eventual amenaza del Proyecto de Ley No. 21824. También se gestionó lo pertinente para contar con los recursos para afrontar las liquidaciones de los funcionarios que se pensionaron, y quienes recibieron su debida liquidación en el tiempo estipulado para este efecto.

7. **Informes de auditoría**

La Operadora de Pensiones BN Vital, realizó su proceso de Auditoría Externa al cierre del año 2023, el cual incluye al Fondo de Jubilaciones. Por parte de la Auditoría Interna no se tienen recomendaciones pendientes de cumplimiento.

8. Libros legales

Los libros de actas de la Junta Administradora y de Asamblea, se mantienen debidamente actualizados y disponibles en la oficina de la administración, para cualquier afiliado o ente que requiera consultarlos. Por requerimiento de la SUPEN, se remiten las actas periódicamente.

9. Información a entes relacionados

El Fondo de Jubilaciones es parte integral del ICT, es por esto que trimestralmente se invita a la Gerencia General ICT y a la Auditoría Interna ICT a participar activamente de las sesiones de entrega de resultados que se hacen con la Operadora de Pensiones. En dichas sesiones se presentan estados financieros, informes de riesgos e informes de inversiones.

10. Presupuesto Operativo

La Junta Administradora, considera el presupuesto aprobado por Asamblea General para todas sus operaciones, con el cuidado de mantenerse dentro de los márgenes estipulados.

11. Cumplimiento del contrato marco

En el año 2024 se realizó el procedimiento de contratación en el cual se adjudicó a la Operadora BN Vital. Este se llevó a cabo de manera híbrida, tomando como base la Ley y Reglamento de Contratación Pública, con el fin de darle transparencia al procedimiento. Actualmente estamos en el proceso de autorización del contrato por parte de la SUPEN.

12. Información contable

De forma mensual, la Operadora de Pensiones remite a la Junta Administradora del Fondo los informes contables respectivos, con los debidos informes de riesgos e inversiones. Trimestralmente, la Junta Administradora se reúne con los representantes de BN Vital para atender consultas, recomendaciones y comentar la actualidad y panorama económico del Fondo de Jubilaciones.

13. Expediente de afiliados

La administración del Fondo de Jubilaciones, mantiene expedientes físicos y digitales para cada uno de los afiliados, con información personal y financiera. Cada año se realiza una actualización de la información contenida en dichos expedientes, dado el volumen de ingresos y salidas de afiliados de los últimos meses.

14. Supervisión a la Gerencia Administrativa

La Junta Administradora, y en especial la Presidencia, mantiene comunicación continua y directa con la Gerencia Administrativa del Fondo de Jubilaciones; adicionalmente, dicha Gerencia participa y rinde informe de lo actuado en cada una de las sesiones de Junta Administradora, dejando evidencia de ello dentro del acta de cada sesión. La Gerencia Administrativa ha cumplido a cabalidad todo lo solicitado por el Órgano Colegiado en el tiempo dispuesto.

15. Fiscalización

El Fiscal nombrado por la Asamblea General, participa activamente y regularmente de las sesiones de Junta Administradora, brindando asesoría y recomendaciones pertinentes a la realidad que se enfrenta. Adicionalmente, la Junta Administradora mantiene su política de puertas abiertas ante la fiscalización de otros órganos pertinentes como la SUPEN y prestos a la atención de cualquier recomendación de la Auditoría Interna del ICT.

16. Política de Idoneidad:

Se aplica lo dispuesto en el artículo 20 del Reglamento del Fondo de Jubilaciones.

El Código de Gobierno Corporativo se encuentra vigente, en aplicación y debidamente publicado en la página web del ICT, según se estipula.

Firmado digitalmente por LUCIA LOPEZ REGIDOR (FIRMA)
Fecha: 2025.01.27 16:42:35 -06'00'

Licda. Lucía López Regidor
Presidente Junta Administradora
Fondo de Jubilaciones de los Funcionarios y Empleados
Instituto Costarricense de Turismo

c.c. Sr. Alberto López Chaves, Gerente General ICT y Representante Legal FJICT
Sra. Ingrid Raabe Fernández, Gerente Fondo de Jubilaciones
Consecutivo